

Т Е З А

на доц. дн инж. Антон Славчев Георгиев
кандидат за Ректор на Технически университет – Варна
върху бъдещата мандатна програма за мандат 2019-2023 г.

Принципи, върху които е базирана бъдещата мандатна програма:

- ✓ Върховенство на закона, нормативните актове и решенията на органите за управление;
- ✓ Демократичен стил на управление;
- ✓ Академичен дух при обмен на мнения и вземането на решения;
- ✓ Създаване на всички необходими условия и предпоставки за спазване на моралните и етичните норми в комуникацията между всички членове на академичната общност;
- ✓ Прозрачност при вземането на решения;
- ✓ Утвърждаване ролята на колективните органи за управление;
- ✓ Баланс между права и отговорности;
- ✓ Поставяне на интересите на Университета като приоритетен критерий за вземане на решения.

Визия за бъдещото развитие на Университета:

Утвърждаване на Технически Университет - Варна като лидер във висшето образование, научно-изследователско средище и технологичен център в страната и заемане на челни позиции сред реномираните европейски и световни университети.

Цел на програмата:

Осезаемо нарастване на приноса на Технически университет - Варна за издигането на нови, по-високи равнища на висшето образование в България. Развитие на научноизследователските, образователните и иновационните дейности в Университета. Превръщане на Университета в средище за наука с национална и международна значимост. Изграждане на ефективни механизми за взаимодействие с реалния сектор на регионалната икономика. Повишаване на конкурентоспособността и инвестиционната привлекателност на ТУ – Варна. Утвърждаване на Университета като водеща научна и образователна институция, призвана и способна да осигури на своите студенти най-високите стандарти на обучение и достойна професионална реализация на специалистите, завършили своето образование в Нашия университет.

Приоритетни направления:

- ✓ Създаване на по-добри условия на труд и по-добро заплащане на преподавателския състав и административния персонал на Университета;

- ✓ Инвестиция в професионалното и научното израстване на преподавателския състав на Университета; създаване на условия и среда, благоприятстващи повишаването на научно-изследователския потенциал на Университета;
- ✓ Подобряване на материално-техническата база на Университета;
- ✓ Осигуряване на по-добри условия за почивка и отдих на преподавателите и служителите в Университета;
- ✓ Повишаване качеството на учебния процес.

Средства за реализирането на приоритетните направления:

По отношение на академичния състав:

- ✓ Намаляване на норматива от часове, формиращи АУД за всички нехабилитирани и хабилитирани преподаватели, което ще осигури:
 - повече свободно време за творческа и научноизследователска дейност на преподавателите;
 - по-голям брой публикации в реномирани наши и международни списания и конференции, което ще допринесе за персоналното развитие и израстване на всеки преподавател и до по-добро финансиране на Университета като цяло;
 - по-голям брой хонорувани часове, при една и съща заетост на преподавателите, а следователно и по-добри доходи;
 - по-качествено обучение на студентите: и поради по-малката натовареност на преподавателите и поради по-големият времеви ресурс с който те ще разполагат за индивидуална работа със студентите.
- ✓ Премахване на Консултативния съвет, специфична само за нашия Университет структура, която забавя ненужно процедурите за хабилитация и представлява намеса в самостоятелността на катедрите и факултетите;
- ✓ Създаване на благоприятна среда за кадрово развитие и израстване на всички преподаватели, работещи в Университета и догонване на останалите университети по брой преподаватели с втора хабилитация:
 - променено съотношение „време за преподаване/време за научноизследователска и публикационна дейност“ в полза на втората;
 - осигуряване на достатъчно средства за участия с доклади на конференции и публикуване в списания;
 - премахване на всички бюрократични препятствия пред преподавателите, имащи готовност за първа или за втора хабилитация;
 - осигуряване на условия, във възможно най-кратки срокове, всеки от четирите факултета да разполага с минималния необходим брой от седем преподаватели с втора хабилитация; условие даващо на факултетите възможността да взема самостоятелни решения при необходимост от обявяване на конкурси за първа или втора хабилитация.
- ✓ Създаване на условия и предпоставки /от различно естество, в това число и финансово/

за привличане на нови кадри, за задържане на вече изградили се като добри университетски преподаватели и специалисти наши колеги и за привличане на най-добрите специалисти от реалния бизнес, в качеството им на хонорувани преподаватели.

- ✓ Мотивиране /от различно естество, в това число и финансово/ на преподавателите за постигане и поддържане на висока професионална и академична компетентност;
- ✓ Стимулиране на иновативните идеи и добрите резултати;
- ✓ Създаване на по-добри условия за работа по национални и международни програми за развитие на човешките ресурси;
- ✓ Създаване на електронна деловодна система, чрез която всеки да може проследи как се движи подаден от него документ, къде и колко се бави и как е резолиран
- ✓ Създаване на електронна система, предоставяща информация за отпуските, достъпна, чрез персонален код, в сайта на Университета.

По отношение на студентите и докторантите:

- ✓ Търсене на нови възможности за привличане на кандидат-студенти от елитните гимназии в региона и страната.
- ✓ Повишаване качеството на обучение на студентите и докторантите, обучавани в ТУ-Варна.
- ✓ Подобряване на комуникацията със студентите и докторантите, ефективна обратна връзка с тях и съобразяване с всички техни добри идеи.
- ✓ Интензифициране на работата с докторантите и оптимизиране на тяхното обучение;
- ✓ Подпомагане участието на студентите в европейските образователни програми;
- ✓ Прилагане на най-добрите учебно-образователни и учебно-организационни практики;
- ✓ Стимулиране приложението на съвременни и нови методи на преподаване и обучение;
- ✓ Практическа насоченост на обучението в Университета, съобразено с нуждите на регионалния бизнес.
- ✓ Издигане ролята на студентските клубове за формиране на млади специалисти с нестандартни и иновационни идеи.
- ✓ Премахване на бюрократичните препятствия пред студентите, желаещи да реализират летни бригади в чужбина или студентски стажове в местните фирми;
- ✓ Включване на студентите в научно-изследователската дейност;
- ✓ Дигитализация на административното обслужване на студентите;
- ✓ Стимулиране чрез диференцирани стипендии и награди;
- ✓ Разнообразяване на формите и видовете обучение – тематични курсове, индивидуално обучение, дистанционно обучение, следдипломна квалификация и др.;
- ✓ Подобряване на социално-битовите условия на студентите, качествени ремонти в сградите на общежитията.

По отношение на материално-техническата база:

- ✓ Запазване на целостта на Кампуса на Университета и цялостна, последователна политика срещу отнемането на територии от него;

- ✓ Продължаване на досегашната политика по осъвременяване и модернизиране на материалната база, сградения фонд и общата инфраструктура на ТУ-Варна;
- ✓ Приложение на съвременни информационни и комуникационни технологии;
- ✓ Ремонт, осъвременяване и оборудване с нова техника на съществуващите учебни зали и лаборатории и разкриване на нови, в съответствие с постоянно променящите се потребности на катедрите и Университета;
- ✓ Осъвременяване дейността на университетската библиотека;
- ✓ Реконструкция и модернизация на сградите на Университета, студентските общежития и спортната база;
- ✓ Отстраняване на обективните причини, наложили временното затваряне на почивната база на ТУ-Варна в град Чепеларе;
- ✓ Подобряване на условията на труд за академичния състав и административния персонал.

По отношение на финансирането:

- ✓ Повишаване на приходите чрез: участия и ефективно управление на проекти и фондове от националните и европейски програми; увеличаване на държавната субсидия благодарение на по-високи акредитационни оценки и на институционално и на програмно ниво, и благодарение на нарастване броя обучавани студенти и докторанти; повишаване на собствените приходи на Университета чрез привличане на по-голям брой студенти във всички специалности; нарастване на приходите от обучение на чуждестранни студенти, като се активизира дейността за популяризирането на Университета сред кандидат-студентите от съседни държави, държави в които живеят големи компактни групи българско население и държавите на Европейския съюз; предлагане на услуги за външни потребители, желаещи да използват интелектуалния и творческия потенциал на Университета; предоставяне на изгодни за Университета условия за публично-частни партньорства и др.
- ✓ Оптимизиране на разходите чрез: използване на енергоспестяващи уреди и осветителни тела, прекратяване на неизгодните за Университета договори с външни фирми, оптимално управление на наличните ресурси и др.

29.05.2019 г.
гр. Варна

Подпис:.....
/ доц. дн инж. Антон Славчев Георгиев /

Залпчена
информация
по Регламент (ЕС)
2016/679