

Теза за мандатна програма на доц. д-р инж. Божидар Николов Дяков, кандидат за ректор на ТУ-Варна за периода 2019-2023г.

Основни цели и принципи

- Честно и прозрачно управление.
- Равен шанс и възможности за професионално и личностно развитие на преподаватели, администрация и студенти.
- Формиране на ръководен екип, след кандидатстване с автобиография и мотивация, като за одобрение пред Академичен съвет (АС) за всяка длъжност бъдат предложени поне двама обществено-приети кандидата, с умения и стратегия за развитие, отговарящи на длъжността.
- Индивидуално издигане на кандидатура и ръководене на изборната кампания без предварително договаряне. Така ще се осигури независим, отговорен и способен експертен ръководен екип, вместо предварително сформиране на екип с цел осигуряване на широка подкрепа.
- Ръководство, основано на единство и равнопоставеност на всички звена в университета, и на убеждението, че общото благо е най-сигурният път към просперитета.
- Развитие на научноизследователска дейност, обхващаща преподаватели, докторанти и студенти, за постигане на симбиозата образование-наука-практика и утвърждаване на имиджа на ТУ-Варна като престижен образователен и научноизследователски център.

Финансова дейност

1. Подобряване на финансовата политика на университета, с основни стъпки в тази посока:
 - Ревизия от юристи и прекратяване на неизгодните за ТУ-Варна договори
 - Стриктни проверки, прозрачност и гласност при обявяването на обществени поръчки преди сключването на договори
 - Увеличаване на приходите от материалната база на ТУ-Варна
 - Щатното разписание на ТУ-Варна да се одобрява ежегодно от Академичен Съвет (АС). Извънредни промени в разписанието ще трябва да бъдат одобрявани от АС след мотивирането на конкретна необходимост за това
 - Оптимизиране на дейността на администрацията и намаляване на разходите за административна дейност
 - Повишаване на приходите на ТУ-Варна от субсидията от МОН, базирана на рейтинга на университета, чрез засилване и разширяване на научната дейност
2. Увеличаване на ръста на доходите на колектива на ТУ-Варна и изкачване в класацията по заплати от 26 позиция в първите 10.
3. Прозрачност при финансирането на факултети и катедри

- Ясно формиран бюджет на факултетите и катедрите
- Допълнителни финансови средства за развитието на всяка катедра да не се решават еднолично от ръководството на ТУ-Варна, а да бъдат гласувани на АС, след обосновка пред катедрен и факултетен съвет и специална комисия
- Няма да има привилегирани катедри при разпределението на финансови средства

Административна дейност

1. Прозрачен избор на експертен ръководен екип на ТУ-Варна от АС
 - Индивидуално издигнатата кандидатура е гаранция за независимо ръководство на ТУ-Варна с цел осигуряване реформи и оптимизиране на дейността.
 - Формиране на ръководен екип, след кандидатстване с автобиография и мотивация, като за одобрение пред Академичен съвет (АС) за всяка длъжност бъдат предложени поне двама общественно-приети кандидата, с умения и стратегия за развитие, отговарящи на длъжността.
2. Модернизиране на електронната система на ТУ-Варна
 - Изграждане на работеща единна електронна вътрешна система (с възможност за отдалечен достъп), която не е публично достъпна, с цел подобряване на информационното и административното обслужване на колектива на ТУ-Варна.
 - Въвеждане на електронно администриране на учебната дейност и електронен достъп до студентско състояние за преподаватели и студенти.
 - Основна цел при изграждането електронната системата е тя да се превърне в място на споделено знание, добри практики и възможности за развитие.
 - Подобряване на сайта на ТУ-Варна, така че да е потребителски ориентиран.
3. Официализиране на дейността на синдикалните организации на територията на ТУ-Варна
 - Сключване на колективен трудов договор, осигуряващ допълнителен социален пакет от дейности
 - Ревизия и прозрачност в управлението и разпределението на фонд Социално-битово и културно обслужване (СБКО)
4. Изграждане на устойчива визия за реклама на ТУ-Варна
5. Синхронизиране на правилниците за документация в ТУ-Варна
 - Промени в правилниците на ТУ-Варна, свързани със синхронизиране на стандартите за документация, в съответствие с изискванията на Европейския съюз и на Република България.
 - Разработване на образци за вътрешната документация на ТУ-Варна
6. Подобряване качеството и бързината на Wi-Fi мрежата в ТУ-Варна

Учебна дейност

1. Оптимизиране на учебните планове и програми
 - Аудиторната заетост по учебните планове да се планира в рамките на 2300-2600, по преценка на катедрите
 - Намаляване на учебното натоварване на преподавателите, по възможност до 300 часа. Така ще се осигурят повече възможности за научна работа на преподавателския и студентския състав

- Редукцията на часовете, само когато групата е под 5 студента, с тенденция тя да отпадне до края на мандата.
 - Фокусиране върху изграждане на стабилна база от знания на студентите, която да позволи устойчивото им развитие в индустрията или в научната дейност
2. Подобряване качеството на обучение
 - Въвеждане на принципа “реални оценки за реални знания”, което да гарантира качество на образованието
 - Адаптиране и модернизирание на курсове и програми, осигуряващи стабилна база от фундаментални и практически знания, отговарящи на нуждите на индустрията и икономиката на страната
 3. Разширяване на обхвата и мащаба за повишаване на квалификацията и развитие на професионалната реализация, свързана с обучението през целия живот, което ще донесе допълнителни приходи на ТУ-Варна.
 4. Подобряване на материалната база
 - Подобряване на условията на работа на представителите на академичната общност, модернизирание на лекционните зали и инфраструктурата
 - Осигуряване на помещение за отдых на преподаватели във всяка сграда на ТУ-Варна
 - Във всяка сграда на ТУ-Варна ще бъде осигурено подходящо място за хранене на студентите, които си носят храна
 5. Стратегия и визия за подобряването на кандидатстудентската кампания:
 - Разширяване на програмите за обучение на чужд език, предимно магистърски и съвместни с партньорски университети.
 - Създаване на нови специалности, търсени на пазара на труда, след задълбочен анализ за перспективност и финансов анализ.
 - Разработване на нова атрактивна и гъвкава стратегия при провеждане на кандидатстудентската кампания за привличане на кандидат-студенти.
 - Обратна връзка и активно участие на студентски съвет при класацията на първокурсниците
 - Предоставяне на възможност на катедрите за разпределение на студентите по специалности след втори семестър на обучението (с изключение на регулираните морски професии)
 - Екипът, който участва в кандидатстудентския прием да бъде избран на ротационен принцип от катедрите
 - Приемът и разпределението на студентите по специалности да се утвърждава от АС, след анализ на тенденциите в образованието и нуждите на индустрията
 6. Развиване на алумни мрежата, подобряване на контактите със завършилите образованието си в ТУ-Варна и следене на реализацията на възпитаниците.
 7. Сътрудничество между ръководството на ТУ-Варна и Студентски съвет за постигане на по-добри резултати:
 - Финансово стимулиране на изявите и дейността на добрите студенти и даване на гласност сред колегите им
 - Повишаване на активността и засилване на гражданската позиция на студентите в Общото събрание и АС
 - Организиране на срещи и лекции с българи, учещи или работещи в чужбина, с цел обмяна на опит и осигуряване на възможности за сътрудничество по проекти

- Подобряване възможностите за изява на добрите студенти и продължаване на обучението в магистърска степен в добри чужди университети
- Разширяване на възможностите за докторанти за обучение и сътрудничество с чужди университети
- Подпомагане на културната дейност сред студентите и на студентските клубове по интереси. Организиране на лекции и срещи с изявени личности от индустрията и научноизследователската сфера

Научна дейност

1. Рекламирање, подпомагане и разширяване на научноизследователската дейност, с цел издигане и утвърждаване на имиджа на ТУ-Варна като престижен образователен и научноизследователски център
 - Съставяне на екип от специалисти, подпомагащи методически, административно и практически академичния състав, при разработването и кандидатстването за национални и европейски проекти;
 - Намаляване на учебното натоварване на участниците в проекти и подпомагане на тяхната дейност
 - Стимулиране на активното участие на докторанти и изявени студенти в научноизследователската дейност, което да бъде свързано с тяхното научно и кариерно развитие
 - Разширяване на международното сътрудничество в областта на научните изследвания и иновационната дейност. Активно сътрудничеството с други университети, БАН, водещи фирми, държавни и общински институции, за разработване и изпълнение на съвместни научноизследователски проекти
2. Модернизиране на материално-техническата база за осигуряване на конкурентна среда при осъществяване на научноизследователската дейност в ТУ-Варна и превръщането му във водещ изследователски център, трансфериращ знания, технологии и иновации в практиката.
3. Увеличаване на приходите от научна дейност, което ще спомогне за издигане рейтинга на университета. Това ще доведе до увеличаването на субсидията от МОН и до привличането на повече студенти

Разработил:

Защитена
информация
по Регламент (ЕС)
2016/679

/доц. д-р инж. Божидар Дяков/