

ТЕЗА

върху бъдеща мандатна програма

на доц. д-р Цанко Райков Генчев, ДМФЕО, ТУ-Варна

Основни цели

Открито изнасяне на абсолютно цялата информация за дейността на компрометираното ръководство начало с отстранения Ректор – плашият и преосмисляне на обстоятелствата довели до настоящата ситуация, която хвърля позорно клеймо върху цялата академична общност. Последната не следва да се разглежда като разменна монета за постигане на користни цели.

Сформиране на "мозъчен тръст" – разширена група от доказани специалисти в различните специалности с оценени от колектива безспорни нравствени качества, които да поставят проблемите абсолютно реално и безпристрастно и в диалог да търсят тяхното решаване с цел да излезем по-бързо от неприятната ситуация.

Откровено обсъждане на нашата работа със студентите в светлината на все повлошаващата се конюнктура и при необходимост преразглеждане на учебни програми с цел унифициране, олекотяване и конкретна насоченост към реалните практически нужди на отделните специалности. Необходимо е да се работи диференцирано с по-силните студенти, което трябва да бъде официално регламентирано.

Създаване на необходимата атмосфера за откровени разговори между колеги в сродни специалности с цел поемане на учебни дисциплини за облекчаване на прекомерната натовареност на колегите в двете най-търсени специалности на Университета. Постепенен плавен переход към ограничаване на присъствените занятия със студентите в полза на неприсъствените такива и съответното адаптиране на нормативната база за отчитане на учебната натовареност.

Да бъдат направени необходими добавки в Правилника за устройството и дейността на университета с цел да се даде възможност на всеки член на колектива да получава информация за дейността на ръководните органи, най-вече Ректор, при изразходване на публичните средства за заплати и целесъобразност на направени назначения, изплащане на хонорари, проведени обществени поръчки и др.

Ръководни принципи

Абсолютна прозрачност при вземане на всички решения. Членовете на колектива трябва активно да участват в този процес със своите мнения и препоръки, за да бъде постигнато възможно най-доброто. Във всеки момент от време всеки има право официално да е информиран за случващото се в Университета.

При обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности, материалите на колегите участващи в тези конкурси да бъдат представени на вниманието на всички заинтересовани, за вземане на отношение и даване на мнения и препоръки, достатъчно време преди да бъде гласувано официалното предложение.

Да се възстановят нормалните колегиални отношения - всеки да изразява своето мнение без да се страхува от възможни неблагоприятни последствия за него. Никой не следва да бъде преследван от Ректора, заместниците и помощниците му за публично изразено негативно отношение към тези персони. Те са избрани да служат на колектива, а не обратното.

Честно и открыто изразяване на мнение по отношение на ситуациянни моменти възникнали с отделни колеги, по различни поводи в нашата работа, като се разчита на същото и от ответната страна.

Всяко звено си разглежда и решава проблемите самостоятелно (без външно вмешателство) и те се поставят, само ако не намерят удовлетворително решение.

20.02.2019 г.

Варна

Записано на ден
нр. 2 от 331Д

Цанко Генчев